

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

DIRETORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO (2021 – 2022)

Itabuna, Maio de 2021

PROPPG
Pró-Reitoria de Pesquisa
e Pós-Graduação



GOVERNO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO UNIVERSIDADE
FEDERAL DO SUL DA BAHIA
PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

PRESIDENTE DA REPÚBLICA

JAIR MESSIAS BOLSONARO

MINISTRO DA EDUCAÇÃO

MILTON RIBEIRO

REITORA

JOANA ANGÉLICA GUIMARÃES DA LUZ

PRÓ-REITOR DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO-PROPA

FRANCISCO JOSÉ GOMES MESQUITA

PRÓ-REITORA DE GESTÃO ACADÊMICA-PROGEAC

FRANCESCO LANCIOTTI JUNIOR

PRÓ-REITOR DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO-PROTIC

FABRICIO LUCHESI FORGERINI

PRÓ-REITOR DE AÇÕES AFIRMATIVAS-PROAF

SANDRO AUGUSTO SILVA FERREIRA

PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO E CULTURA-PROEX

LÍLIAN REICHERT COELHO

PRÓ-REITORA DE GESTÃO PARA PESSOAS-PROGEPE

CLAUDIA DENISE SILVEIRA TÔNDOLO

PRÓ-REITOR DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO-PROPPG

ROGERIO HERMIDA QUINTELLA

DIRETORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO

NADSON RESSYÉ SIMÕES DA SILVA

COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO

SILVIO TAROU SASAKI

TÉCNICA EM ASSUNTO EDUCACIONAIS

SONIA FERREIRA DA HORA

ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO

EDLA CRISTINA ARAÚJO DOS SANTOS

COMISSÃO DE ELABORAÇÃO DO PDU

Prof. Dr. Nadson Ressayé Simões da Silva (coordenador)

Prof. Dr. Silvio Tarou Sasaki

Técnica em Assuntos Educacionais Sonia Ferreira da Hora

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	6
BREVE HISTÓRICO DA UNIDADE	6
ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	7
ESTRUTURA FÍSICA	7
PERFIL DOS SERVIDORES	8
RELAÇÃO PROGRAMAS E AÇÕES	9
MISSÃO DA UNIDADE	10
VISÃO DA UNIDADE	10
VALORES DA UNIDADE	10
PLANO DE AÇÃO, INDICADORES E METAS	13

Lista de Figuras, Quadros e Tabelas

Quadro 1 - Servidores alocados na Diretoria de Pós-Graduação

Quadro 2 - Missão Diretoria de Pós-Graduação

Quadro 3 - Painel com objetivos, ações, indicadores e metas

Quadro 4 - Painel de ações 2021-2022

Lista de Siglas e Abreviaturas

CPG - Coordenação de Pós-Graduação

DPG - Diretoria de Pós-Graduação

DPCI - Diretoria de Pesquisa, Criação e Inovação

PROPPG - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

TAE - Técnica em Assuntos Educacionais

SNPG - Sistema Nacional de Pós-Graduação

CCI - Coordenação de Criação e Inovação

APRESENTAÇÃO

A Diretoria de Pós-Graduação torna público à comunidade universitária seu Plano de Desenvolvimento da Unidade elaborado em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Sul da Bahia – PDI 2020-2024.

Este plano visa auxiliar no cumprimento da visão institucional que é “ofertar formação acadêmica em níveis de graduação e pós-graduação, educação continuada e habilitação profissional nos diferentes campos de conhecimento e atuação mediante modelos pedagógicos e estratégias de ensino-aprendizagem eficientes e criativas, educando para a responsabilidade social e ambiental”. Além disso, preza pelos quatro vetores que fundamentam a missão institucional da UFSB, a saber: integração social; eficiência acadêmica; compromisso com a Educação Básica; promoção do desenvolvimento regional.

Nele estão inseridas as metas para o período de 2021-2022, disponibilizando para esta unidade um instrumento de gestão contínua e integrada com as demais unidades da administração superior. Apresentamos o organograma da DPG, as atribuições desta diretoria de pós-graduação bem como da coordenação de pós-graduação. Apresentamos também uma nova proposta de organização, objetivando maior fluidez de seus fluxos internos, dado o atual crescimento da pós-graduação na UFSB.

BREVE HISTÓRICO DA UNIDADE

A Universidade Federal do Sul da Bahia iniciou seus primeiros cursos de Pós-Graduação *Stricto Sensu* no ano de 2017. Desde então, a oferta de cursos de pós-graduação na UFSB tem aumentado a uma taxa de 2 ou 3 cursos ao ano. Para responder a este rápido crescimento, a Diretoria de Pós-Graduação foi criada no ano de 2018 junto à criação da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - PROPPG. Desde então, a DPG tem proposto políticas e estruturado o desenvolvimento da Pós-Graduação Lato Sensu e Stricto Sensu da UFSB.

Atualmente, a Pós-Graduação Stricto Sensu na UFSB é composta por dois cursos de doutorado e sete cursos de mestrado em andamento, o que significa um crescimento de 80% desde a criação da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação em setembro de 2018. Já a Pós-Graduação Lato Sensu conta com cinco especializações, um curso de aperfeiçoamento e uma residência.

A DPG junto à Diretoria de Pesquisa, Criação e Inovação ocupam uma sala da Pró-Reitoria de Pós-Graduação da UFSB na Reitoria.

A DPG é formada por uma Diretoria, uma Coordenação e uma secretaria, que atualmente, comportam um diretor, um coordenador e duas técnicas administrativas.

Em seu início, os trabalhos da Diretoria de Pós-Graduação foram direcionados pelo Prof. Dr. Fabrício Lopes de Carvalho, que junto ao coordenador de Pós-Graduação Prof. Dr. Matheus Ramalho de Lima ativaram o sistema de gerenciamento acadêmico em seus módulos *Lato Sensu* e *Stricto Sensu*. Estes gestores contribuíram significativamente também com a implantação de novos cursos de especialização, mestrado e doutorado na UFSB.

ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A Diretoria de Pós-Graduação é composta pela Diretoria de Pós-Graduação, Coordenação de Pós-Graduação e Secretaria Geral da Pós-Graduação.

Compete à Diretoria de Pós-Graduação:

1. Coordenar e executar as políticas de pós-graduação *Stricto Sensu*, definidas pela PROPPG e pelos órgãos superiores, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFSB;
2. Orientar as unidades acadêmicas na elaboração de projetos de novos cursos de pós-graduação *Stricto Sensu* e *Lato Sensu*, coordenando a análise das novas propostas e as encaminhando aos órgãos competentes para avaliação, em sintonia com o Sistema Nacional de Pós-Graduação e com as diretrizes do Plano Institucional de Pós-Graduação da UFSB e CONSUNI;
3. Supervisionar, acompanhar e avaliar as atividades desenvolvidas pelos programas de pós-graduação da UFSB e posicionar-se diante de propostas de criação, reestruturação e extinção de cursos ou programas de pós-graduação *Stricto Sensu*;
4. Coordenar e gerenciar a distribuição e aplicação de recursos financeiros das agências de fomento destinados aos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* da UFSB e quando os recursos forem de origem interna utilizar o Plano Institucional de Pós-Graduação;
5. Homologar os relatórios dos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* de acordo com as políticas da UFSB e do Sistema Nacional de Pós-Graduação;
6. Exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

Compete à Coordenação de Pós-Graduação.

1. Orientar as unidades acadêmicas e os cursos de Pós-Graduação da UFSB na estruturação e execução dos cursos de pós-graduação;
2. Orientar e supervisionar o funcionamento do sistema de gestão acadêmica dos cursos de pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu*;

3. Coletar e transmitir informações sobre sua área de atuação aos órgãos competentes e à comunidade acadêmica;
4. Exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

Compete à Secretaria Geral da Pós-Graduação

1. Apoiar a gestão do Diretor e Coordenador;
2. Assumir o atendimento ao público em geral, repassar as solicitações às Coordenadorias e promover a divulgação das ações da Diretoria;
3. Tramitar processos administrativos;
4. Atender às demandas relacionadas à emissão de Certificados e Diplomas da Pós-Graduação.

A UFSB está no quinto ano de funcionamento da pós-graduação. Todos os Campi têm pós-graduação stricto sensu e lato sensu em funcionamento. O número de cursos dobrou nos últimos dois anos, aumentando também as demandas individuais e coletivas. Neste sentido, faz-se necessário criar novos setores com servidores para que a Diretoria de Pós-Graduação siga alcançando as metas propostas para o crescimento da pós-graduação da UFSB. Nossa proposta é abrir mais uma coordenação e transformar a Coordenação de Pós-Graduação em coordenação de pós-graduação stricto sensu e um setor de diplomas.

COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU - Vinculado à Diretoria de Pós-Graduação. Justificativa: Este setor visa acompanhar os cursos de pós-graduação lato sensu, desde seu processo seletivo de ingresso até a diplomação.

COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU - Vinculado à Diretoria de Pós-Graduação. Justificativa: Este setor visa dar o suporte aos cursos de pós-graduação stricto sensu, desde seu processo seletivo de ingresso até a diplomação.

SETOR DE PERCURSO ACADÊMICO E DIPLOMAS: Auxiliar a coordenação de pós-graduação nos processos acadêmicos e gerenciais de sistema na pós-graduação.

INFRAESTRUTURA FÍSICA

A DPG compartilha sala com os demais setores da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação e está sediada no prédio da Reitoria em Ferradas, Itabuna - BA. O espaço é constituído por três salas. Uma das salas possui três mesas e computadores e é

compartilhada pelo Pró-Reitor, dois diretores, dois coordenadores e mais dois servidores docentes com cargos na PROPPG. Na segunda sala, com duas mesas e dois computadores, atuam duas servidoras lotadas na Secretaria Geral da PROPPG. A terceira sala, com duas mesas e dois computadores, atende ao servidor lotado no Setor de Pesquisa da Coordenação de Pesquisa da DPCI, mantendo uma mesa de uso rotativo.

Para que este espaço se torne mais funcional é necessário uma sala com mesas e cadeiras que atendam a acomodação de outros servidores.

PERFIL DOS SERVIDORES

Um total de três servidores compõem a Diretoria de Pós-Graduação (Quadro 1): dois docentes em cargo de direção e duas servidoras técnico-administrativas. O quadro de servidores na DPG é reduzido e para um melhor funcionamento desta diretoria, faz necessário acréscimo no número de servidores para desenvolver funções técnicas e administrativas relacionadas às demandas contínuas da Unidade no que tange a resolução de processos administrativos e acadêmicos.

Quadro 1 - Servidores alocados na Diretoria de Pós-Graduação

Nível	Nível de Formação	Área de Formação	Situação Funcional	Quantidade
D	Graduação	Tecnologia da Informação	Em exercício	1
E	Especialização	Educação	Em exercício	1
D	Doutorado	Ciências Biológicas	Em exercício	1
C	Doutorado	Ciências Exatas	Em exercício	1

RELAÇÃO PROGRAMAS E AÇÕES

A Diretoria de Pós-Graduação desenvolve ações estratégicas contínuas em função dos objetivos estratégicos adotados no PDI. Estas ações não são definidas como programas por suas características, mas estabelecem um conjunto tático de ações para a qualificação da Pós-Graduação na UFSB:

Quanto ao objetivo estratégico de investimento na pós-graduação da UFSB, a DPG:

- Participar em editais externos para captação de recursos externos;
- Publicar de edital interno para apoio ao Programas de Pós-Graduação;

Quanto ao objetivo estratégico de captação de recursos para pós-graduação na UFSB, a DPG:

- Participar em editais externos para captação;
- Buscar o aumento de parcerias com instituições públicas, privadas, bem como do chamado terceiro setor;

Quanto ao objetivo de incentivo ao crescimento da pós-graduação na UFSB, a DPG:

- Publicar edital para projetos de novos cursos de mestrado e doutorado;
- Divulgar os editais para atrair candidatos;
- Incentivar a conclusão de cursos no prazo regular;
- Incentivar a criação de cursos de Pós-Graduação Lato Sensu;

Quanto ao objetivo de consolidação da pós-graduação na UFSB, a DPG:

- Distribuir recursos em função do Plano de Pesquisa de Pós-Graduação;
- Criar documentos orientadores;
- Atualizar regimentos e estruturas curriculares;

MISSÃO DA UNIDADE

A missão da Diretoria de Pós-graduação é desenvolver, implementar e executar políticas institucionais voltadas para a pós-graduação visando a formação continuada na UFSB e a capacitação profissional no Sul da Bahia.

VISÃO DA UNIDADE

Ser uma diretoria que incentiva, fomenta, auxilia à Pós-Graduação na UFSB buscando a qualificação de excelência de estudantes e profissionais no Sul da Bahia.

VALORES DA UNIDADE

- Integração social;
- Eficiência acadêmica;
- Compromisso com a Educação Básica;
- Promoção do desenvolvimento regional.

PLANO DE AÇÃO, INDICADORES E

METAS

Quadro 3 - Painel com objetivos, ações, indicadores e metas

Objetivos estratégicos do PDU UFSB 2020-2024	Ações táticas do PDU	Indicadores do PDU	Fórmula do indicador do PDU	Meta Ano 2021	Meta Ano 2022
Investimento em pós-graduação	<ol style="list-style-type: none"> Fomentar à Pesquisa nos Programas de Pós-Graduação da UFSB por meio de auxílio financeiro; Fomentar infra-estrutura de pesquisa para apoio aos Programas de Pós-Graduação da UFSB. 	<ol style="list-style-type: none"> Editais Demanda espontânea 	<p>Número absoluto</p> <p>Número absoluto</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p>
Captação crescente de recursos	<ol style="list-style-type: none"> Aumentar o número de bolsas de mestrado e doutorado; Aumentar o volume de recursos para auxílio aos PPGs; Aumentar o volume de Recursos PROAP; Aumentar o número de parcerias com a iniciativa privada. 	<ol style="list-style-type: none"> Submissão a editais Parcerias Novos cursos 	<p>Número Absoluto</p> <p>Número Absoluto</p> <p>Número absoluto</p>	<p>1</p> <p>1</p>	<p>1</p> <p>1</p>
Incentivar a Pós-Graduação	<ol style="list-style-type: none"> Publicar edital interno para submissão de APCNs; Incentivar o desenvolvimento de parcerias visando alcançar demandas regionais no 	<ol style="list-style-type: none"> Editais Prospectar parcerias 	<p>Número absoluto</p> <p>Número absoluto</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>5</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>5</p>

	<p>âmbito da Pós-Graduação;</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Divulgar editais para atrair candidatos; 4. Incentivar à conclusão no prazo regular; 5. Criar e atualizar documentos orientadores; 6. Estimular a consolidação de repositório institucional digital; 7. Instrumentalizar as Secretarias de Apoio Acadêmico para otimizar os fluxos da pós-graduação. 8. Curso de capacitação: produção de artigos científicos <ul style="list-style-type: none"> • Sugiro que seja mais detalhado a expressão “PROSPECÇÃO NA REGIÃO” na coluna “Como será feito?” 9. 10. <ul style="list-style-type: none"> • Sugiro colocar o resultado da Matriz SWOT (formato tabela) 11. 12. <ul style="list-style-type: none"> • Sugiro colocar um Quadro com os cursos com as informações: Nome, área, titulação, nota Capes, nº formandos, turmas formadas, nº bolsistas, total cursando 13. 14. <ul style="list-style-type: none"> • Sugiro que seja elabora o organograma da diretoria para facilitar o entendimento 15. 16. <ul style="list-style-type: none"> • 	<ol style="list-style-type: none"> 3. Divulgação 4. Comunicação es circulares 5. Elaboração de documentos norteadores 	<p>Número absoluto</p> <p>Taxa de sucesso</p> <p>Número absoluto</p>	<p>85%</p> <p>3</p>	<p>85%</p> <p>3</p>
--	--	--	--	---------------------	---------------------

Quadro 4 - Plano de Ação 2021 - 2022.

Plano de ação	Resultado esperado	Local	Início	Término	Responsável	Como será feito?	Custos / valores
Fomentar a Pesquisa nos Programas de Pós-Graduação da UFSB por meio de auxílio financeiro.	Melhorar os indicadores (qualidade dos projetos e produções acadêmicas) dos PPGs da UFSB frente ao SNPG.	DPG	2021	2022	DPG	Por meio de editais internos de apoio aos PPGS	
Fomentar infraestrutura de pesquisa para apoio aos Programas de Pós-Graduação da UFSB.	Melhorar os indicadores dos PPGs (infra-estrutura para pesquisa) da UFSB frente ao SNPG.	DPG	2021	2022	DPG/DPCI	Investimento de recursos em infraestrutura laboratorial, equipamentos e insumos	
Aumentar o número de bolsas de mestrado e doutorado.	Melhorar os indicadores dos PPGs (tempo de integração do curso, taxa de sucesso e dedicação exclusiva) da	DPG	2021	2022	CPG	Utilizar recursos próprios para bolsas Captar bolsas por meio de editais externos	72.000,00

	UFSB frente ao SNP.							
Aumentar o volume de recursos para auxílio aos PPGs.	Consolidar a pós-graduação na UFSB	DPG	2021	2022	DPG	Negociações internas	160.000,00	
Aumentar o volume de Recursos PROAP.	Consolidar a pós-graduação na UFSB	DPG	2021	2022	DPG	Aprovando novos cursos Stricto Sensu Consolidando os cursos Stricto Sensu existentes		
Aumentar o número de parcerias com a iniciativa privada.	Criar um vínculo da pós-graduação da UFSB com empresas para qualificação de profissionais	DPG	2021	2022	DPG com auxílio da CCI	Prospecção na região		
Publicar edital interno para submissão de APCNs.	Aumentar a quantidade de cursos stricto sensu na UFSB	DPG	2021	2022	DPG	Publicação de edital		
Incentivar o desenvolvimento	Produzir significativo	DPG	2021	2022	DPG	Prospecção na região		

de parcerias visando alcançar demandas regionais no âmbito da Pós-Graduação.	impacto na região do Sul da Bahia						
Divulgar editais para atrair candidatos.	Aumentar a visibilidade da UFSB	DPG	2021	2022	DPG/PROPPG	Publicação de edital	
Incentivar à conclusão no prazo regular.	Melhorar os indicadores dos PPGs (tempo de integração do curso) da UFSB frente ao SNPG.	DPG	2021	2022	CPG	Monitoramento do prazo de curso	
Criar e atualizar documentos orientadores.	Consolidar a Pós-Graduação na UFSB	DPG	2021	2022	DPG/CPG	Publicar a Resolução de Políticas Afirmativas na Pós-Graduação Publicar manual de uso do PROAP	
Instrumentalizar as Secretarias de	Consolidar a Pós-Graduação	DPG	2021	2022	CPG	Normatizar fluxos de apoio	

Apoio Acadêmico para otimizar os fluxos da pós-graduação.	na UFSB					acadêmico	
Estimular a consolidação do repositório institucional.	Identificar as alternativas para implantação do repositório institucional	DPG	2021	2022	DPG	Análise de viabilidade junto à PROTIC	
Curso de capacitação: produção de artigos científicos	Melhorar os indicadores dos PPGs (produção qualificada) da UFSB frente ao SNPG.	DPG	2022	2022	DPG/CPG	Contração de empresas especializadas; Articulação com docentes	30.000,00